



អស់កង្វល់លើថ្លៃពេទ្យ



កញ្ចប់ព័ត៌មានស្តីពី ប.ស.ស. សម្រាប់  
ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន  
និងកម្មករនិយោជិត

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមសូមទំនាក់ទំនងលេខ ១២៨៦

# តារាងមាតិកា

<b>តើ ប.ស.ស. ជាអ្វី?</b>	<b>៤</b>
<b>តើបច្ចុប្បន្ន ប.ស.ស. ផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងផ្នែកអ្វីខ្លះ?</b>	<b>៥</b>
<b>អត្ថប្រយោជន៍នៃការធានារ៉ាប់រងផ្នែកហានិភ័យការងារ</b>	<b>៦</b>
• សេវាសង្គ្រោះបន្ទាន់	៧
• សេវាព្យាបាល និងថែទាំ(ផ្នែកហានិភ័យការងារ)	៨
• សេវាស្តារនីតិសម្បទា	៩
• ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(ក្នុងករណីបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន)	១០
• ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(ក្នុងករណីបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍)	១១
• ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ(ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិតមានគ្រោះថ្នាក់ការងាររហូតដល់ស្លាប់)	១២
<i>តើមានអ្វីកើតឡើង ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតផ្លាស់ប្តូរការងារ?</i>	<i>១៤</i>
<b>អត្ថប្រយោជន៍នៃការធានារ៉ាប់រងផ្នែកថែទាំសុខភាព</b>	<b>១៥</b>
• សេវាព្យាបាល និងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ(ផ្នែកថែទាំសុខភាព)	១៦
• សេវាបញ្ជូនអ្នកជំងឺ ឬជនរងគ្រោះ និងសេវាបញ្ជូនសព	១៨
• ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃ	១៩
• សេវាបង្ការសុខភាព	២១
• សេវា ឬការព្យាបាលដែលមិនរាប់បញ្ចូល	២៣
• ការផ្តល់សេវាជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ	២៤
<i>តើមានអ្វីកើតឡើង ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតផ្លាស់ប្តូរការងារ?</i>	<i>២៥</i>
<b>របៀបចុះឈ្មោះ ឬចុះបញ្ជីជាមួយ ប.ស.ស.?</b>	<b>២៥</b>
• អ្នកដែលមានសិទ្ធិចុះឈ្មោះ	២៥
• នីតិវិធីចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	២៦
• នីតិវិធីចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត	២៧
<b>បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការបង់ភាគទាន</b>	<b>២៩</b>
• របាយការណ៍ប្រចាំខែ (E-Form)	៣១
• ការជាកពិន័យ	៣១
<b>របៀបទាមទារអត្ថប្រយោជន៍</b>	<b>៣២</b>
• ដំណើរការទី១៖ កម្មករនិយោជិតទៅកាន់ពេទ្យដៃគូមួយ	៣៧
• ដំណើរការទី២៖ ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍មុន និងក្រោយពេលសម្រាលកូន	៣៩
• ដំណើរការទី៣៖ ករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងនៅពេទ្យមិនមែនដៃគូ	៤០
<b>ទាក់ទងមក ប.ស.ស.</b>	<b>៤១</b>



**បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ( ប. ស. ស. ) ធានាសន្តិសុខ  
ប្រាក់ចំណូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងលើកកម្ពស់  
ស្ថិរភាពសង្គម។**

នេះគឺជាកម្រងឯកសារដែលរៀបរាប់អំពីតារកាលិក ឬអត្ថប្រយោជន៍  
នានាដែល កម្មករនិយោជិតទទួលបានការធានារ៉ាប់រងពីបេឡាជាតិ  
របបសន្តិសុខសង្គម(ប.ស.ស.) របៀបចុះឈ្មោះ ការបង់ភាគទាន  
និងការទាមទារ អត្ថប្រយោជន៍បានដោយជោគជ័យ។



# តើ ប.ស.ស. ជាអ្វី?



- បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស.) គឺជាគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល ដែលផ្តល់ការធានាសន្តិសុខប្រាក់ចំណូលជាមូលដ្ឋានដល់កម្មករនិយោជិតនៅកម្ពុជា។
- ប.ស.ស. មានក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជាអាណាព្យាបាលបច្ចេកទេស និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុជាអាណាព្យាបាលហិរញ្ញវត្ថុ។
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប.ស.ស. មានសមាសភាពបីភាគី មកពីតំណាងរាជរដ្ឋាភិបាល និយោជក និងកម្មករនិយោជិត។



# តើបច្ចុប្បន្ន ប.ស.ស. ផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងផ្នែកអ្វីខ្លះ?

បច្ចុប្បន្ន ប.ស.ស. ផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងចំនួន ២ ផ្នែកជូនកម្មករនិយោជិតគឺ៖

**ប.ស.ស.**  
ហានិភ័យការងារ



**ប.ស.ស.**  
ថែទាំសុខភាព



**ប.ស.ស.**  
ប្រាក់សោធន

ប.ស.ស. ក៏កំពុងរៀបចំផងដែរនូវការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងផ្នែកប្រាក់សោធន ឬប្រាក់ចូលនិវត្តន៍ដែលគ្រោងនឹងដាក់ឱ្យដំណើរការនៅឆ្នាំ ២០១៩។

# ប.ស.ស

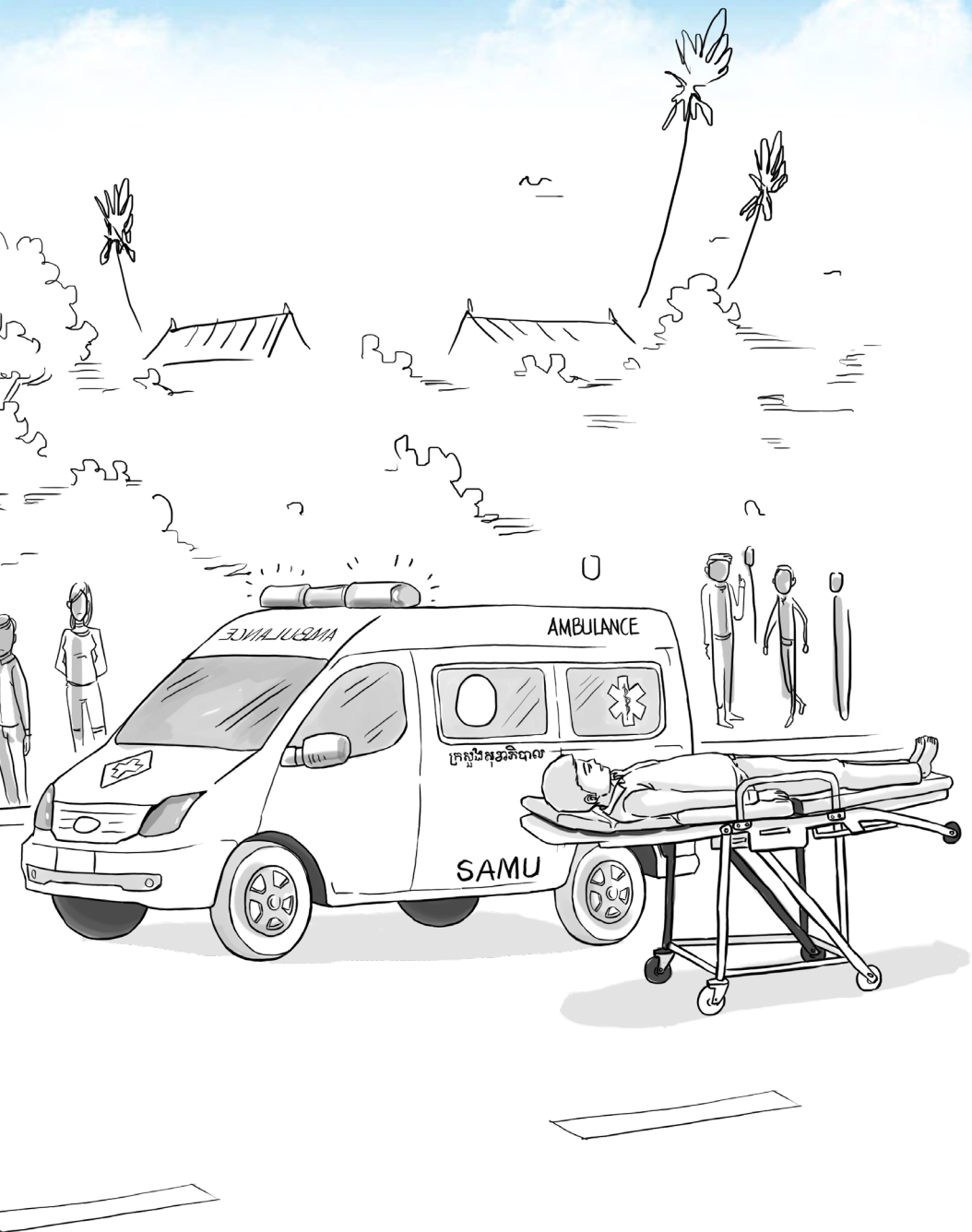
## ហានិភ័យការងារ

### អត្ថប្រយោជន៍នៃការធានារ៉ាប់រងផ្នែកហានិភ័យការងារ (គ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ)

តើអ្វីទៅជាការធានារ៉ាប់រងផ្នែកហានិភ័យការងារ  
(គ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ)?

ការធានារ៉ាប់រងផ្នែកហានិភ័យការងារ(គ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ)គឺជាការធានាទៅលើគ្រោះថ្នាក់ទាំងឡាយណាដែលកើតឡើងចំពោះកម្មករនិយោជិតក្នុងពេលបំពេញការងារទាំងនៅកន្លែងធ្វើការផ្ទាល់ និងទាំងពេលធ្វើដំណើរទាំងទៅទាំងមកពីផ្ទះទៅកន្លែងធ្វើការដោយមិនរៀងទៅកន្លែងណាផ្សេងសម្រាប់ជាប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន។

មួយវិញទៀត ការធានារ៉ាប់រងនេះក៏ធានាផងដែរប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតទទួលរងនូវជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ជាជំងឺដែលបង្កឡើងដោយសារតែការបំពេញការងារ។ ការធានានេះនឹងមានសុពលភាពភ្លាមៗបន្ទាប់ពីកម្មករនិយោជិត បានចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជី ប.ស.ស. ហើយសេវា និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលពួកគាត់នឹងទទួលបានរួមមាន៖



## សេវាសង្គ្រោះបន្ទាន់

ករណីគ្រោះថ្នាក់កើតឡើងនៅកន្លែងធ្វើការ ឬគ្រោះថ្នាក់ពេលធ្វើដំណើរ ជនរងគ្រោះត្រូវបញ្ជូនទៅសង្គ្រោះបន្ទាន់នៅកន្លែងជិតបំផុត។ បន្ទាប់មកត្រូវបញ្ជូនជនរងគ្រោះទៅមន្ទីរពេទ្យឬមន្ទីរពេទ្យពេទ្យបាលដែលជាដៃគូរបស់ ប.ស.ស.។

ប.ស.ស. ចេញការចំណាយសង្គ្រោះបន្ទាន់ទៅតាមតម្លៃមន្ទីរពេទ្យដែលបានចុះកិច្ចព្រមព្រៀង។



## សេវាព្យាបាល និងថែទាំ

(ផ្នែកហានិភ័យការងារ)

ការព្យាបាល និងថែទាំត្រូវធ្វើឡើងក្នុងមន្ទីរពេទ្យ ឬមន្ទីរពេទ្យព្យាបាល ដែលជាដៃគូរបស់ ប.ស.ស.។ ក្នុងករណីដែលគ្រូពេទ្យតម្រូវឲ្យ ទិញថ្នាំ ឬសម្ភារៈឧបករណ៍ដែលចាំបាច់សម្រាប់ការព្យាបាល និង ថែទាំ ប.ស.ស. នឹងទូទាត់សងវិញ ដរាបណាមានសំបុត្របញ្ជាក់ ពីគ្រូពេទ្យ និងវិក្កយបត្រត្រឹមត្រូវ។

ប្រសិនបើ ជនរងគ្រោះជ្រើសរើសទៅព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យដែល មិនមែនជាដៃគូ ប.ស.ស. នោះការទូទាត់នឹងផ្តល់ជូនដោយយោង ទៅតាមតម្លៃស្តង់ដារ ដែលបានកំណត់រួចរបស់មន្ទីរពេទ្យដៃគូ ប.ស.ស.។



# សេវាស្តារនីតិសម្បទា



បន្ទាប់ពីទទួលបានសេវាព្យាបាល និងថែទាំសុខភាពដែលទទួលបាន រងដោយហានិភ័យការងារ បណ្តាលឲ្យបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ ជាអចិន្ត្រៃយ៍ ជនរងគ្រោះមានសិទ្ធិទទួលបានសេវាវេជ្ជសាស្ត្រ ឬសេវាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឡើងវិញ ឬសេវាសង្គម ដូចខាងក្រោម៖

- **សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ៖** សំដៅដល់ការផ្តល់ការជួសជុល ឬការផ្តល់ជាថ្មីអវៈយវៈសិប្បនិម្មិត រលាប ឬឧបករណ៍ជំនួយការហ្វឹកហាត់ កាយសម្បទាឡើងវិញ ការព្យាបាលដោយចលនា និងសេវាវេជ្ជសាស្ត្រដទៃទៀត។
- **ការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឡើងវិញ៖** សំដៅដល់ការតម្រង់ទិសវិជ្ជាជីវៈ ការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដើម្បីមានឱកាសទទួលបានការងារជាថ្មី ឬប្រកបមុខរបរផ្ទាល់ខ្លួន។ ប.ស.ស. អាចជួយសម្របសម្រួលរកការងារឲ្យធ្វើស្របតាមលក្ខណៈសម្បត្តិ និងសមត្ថភាពបំពេញនូវមុខងារតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងមុខតំណែង។
- **សេវាសង្គម៖** ទទួលបាននូវការប្រឹក្សា ការតម្រង់ទិស ការអប់រំចិត្តសាស្ត្រ ក្នុងគោលបំណងឲ្យសម្របខ្លួនទៅនឹងតម្រូវការគ្រួសារ សហគមន៍ និងមុខងារសម្រាប់ការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ។

# ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

(ក្នុងករណីបាត់បង់សមត្ថភាព  
ការងារបណ្តោះអាសន្ន)



ករណីដែលកម្មករនិយោជិតជាជនរងគ្រោះ ត្រូវឈប់សម្រាកពីការងារដើម្បីព្យាបាលមិនថានៅមន្ទីរពេទ្យ ឬមន្ទីរពេទ្យព្យាបាល ឬនៅផ្ទះ(អាស្រ័យលើសំបុត្របញ្ជាក់ពីគ្រូពេទ្យ)កម្មករនិយោជិតនឹងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃស្មើនឹង ៧០%នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមជាប់ភាគទានប្រចាំថ្ងៃរបស់ពួកគេដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី២ បន្ទាប់ពីថ្ងៃកើតហេតុរហូតដល់មុខរបួសជាសះស្បើយ។

បន្ថែមពីលើនេះទៅទៀត សមាជិកគ្រួសារ ឬអ្នកណាម្នាក់ដែលត្រូវនៅមើលថែទាំនៅមន្ទីរពេទ្យ ឬមន្ទីរពេទ្យព្យាបាល ក៏ទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភផងដែរ ដែលមានតម្លៃស្មើនឹង ៥០% នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលជនរងគ្រោះត្រូវទទួលបាន។

**ចំណាំ៖** ថ្ងៃកើតហេតុ ប.ស.ស. មិនផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនទេហើយនិយោជកជាអ្នកទទួលខុសត្រូវ។

# ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

(ក្នុងករណីបាត់បង់សមត្ថភាព  
ការងារអចិន្ត្រៃយ៍)



ប.ស.ស.នឹងផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍ ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនតែម្តងគត់  
ចំពោះពិការភាពដែលតិចជាង ២០%។

ប៉ុន្តែក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិត បាត់បង់សមត្ថភាពការងារ  
អចិន្ត្រៃយ៍ចាប់ពី ២០% ឡើងទៅ ប.ស.ស. នឹងផ្តល់ជាប្រាក់  
ឧបត្ថម្ភ(ប្រាក់ធនលាភ)ជូនរៀងរាល់មួយ(១)ខែម្តង។ ហើយបើ  
តម្រូវឲ្យមានអ្នកថែទាំនោះអ្នកថែទាំនឹងទទួលបានប្រាក់ ៥០%  
នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលជនរងគ្រោះនោះត្រូវទទួលបាន។

**ចំណាំ៖** ប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែល ប.ស.ស. ផ្តល់ជូនចំពោះពិការភាព  
មួយជីវិត ត្រូវចាត់ទុកជាបណ្តោះអាសន្នជានិច្ច និងត្រូវពិនិត្យ  
ឡើងវិញជារៀងរាល់ឆ្នាំតាមការកំណត់របស់ ប.ស.ស.។

# ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

(ក្នុងករណីកម្មករនិយោជិត  
មានគ្រោះថ្នាក់ការងារ  
រហូតដល់ស្លាប់)



ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតមានគ្រោះថ្នាក់រហូតដល់បាត់បង់ជីវិត  
ក្នុងអំឡុងពេលបម្រើការងារនោះ ប.ស.ស.៖

- ចេញថ្លៃដឹកសពទៅដល់ផ្ទះ
- ផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍ចំនួន ៤លានរៀលសម្រាប់ការចាត់ចែងធ្វើ  
បុណ្យសពតាមបែបសាសនា។

រីឯសមាជិកគ្រួសារដែលនៅក្នុងបន្ទុករបស់ជនរងគ្រោះវិញ ប្រាក់  
ឧបត្ថម្ភនឹងត្រូវផ្តល់ជូនទៅតាមករណីដូចខាងក្រោម៖

<b>ស្ថានភាព គ្រួសាររបស់ ជនរងគ្រោះ</b>	<b>អ្នកទទួលបាន</b>
<b>នៅលីវ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរា ក្នុងបន្ទុកផ្ទាល់របស់ជនរងគ្រោះ។ ដែលមានអាយុចាប់ពី ៥៥ឆ្នាំឡើងទៅ ឬមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃប្រចាំកាយ</li> </ul>
<b>រៀបការ មានសំបុត្រ អាពាហ៍ ពិពាហ៍ ត្រឹមត្រូវ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរា ក្នុងបន្ទុកផ្ទាល់របស់ជនរងគ្រោះ។ ដែលមានអាយុចាប់ពី ៥៥ឆ្នាំឡើងទៅ ឬមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃប្រចាំកាយ</li> <li>• ថ្តី ឬប្រពន្ធនឹងទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភ អស់មួយជីវិតដរាបណាគាត់មិនរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍ជាថ្មី</li> <li>• កូនទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភដល់អាយុ ១៨ឆ្នាំ និងដល់ ២១ឆ្នាំបើគាត់នៅបន្តការសិក្សានៅគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ ឬឯកជន និងមិនទាន់រៀបការ</li> </ul>
<b>រៀបការតែ គ្មានសំបុត្រ អាពាហ៍ ពិពាហ៍ ត្រឹមត្រូវ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ឪពុកម្តាយ ឬមនុស្សចាស់ជរា ក្នុងបន្ទុកផ្ទាល់របស់ជនរងគ្រោះ។ ដែលមានអាយុចាប់ពី ៥៥ឆ្នាំឡើងទៅ ឬមានជំងឺរ៉ាំរ៉ៃប្រចាំកាយ</li> </ul>

**លក្ខខណ្ឌ៖** គ្រប់ករណីទាំងអស់ អ្នកទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភត្រូវមានឯកសារបញ្ជាក់ពីទំនាក់ទំនងរវាងពួកគាត់ និងជនរងគ្រោះដែលស្លាប់នោះ។ ឯកសារបញ្ជាក់រួមមានសៀវភៅគ្រួសារ សៀវភៅស្នាក់នៅ សំបុត្រអាពាហ៍ពិពាហ៍ ឬសេចក្តីចម្លងសំបុត្រអាពាហ៍ពិពាហ៍។



**តើមានអ្វីកើតឡើង ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតផ្លាស់ប្តូរការងារ?**

ករណីកម្មករនិយោជិតផ្លាស់ប្តូរការងារ ពួកគាត់នៅតែទទួលបានការធានារ៉ាប់រងផ្នែកគ្រោះថ្នាក់ការងារដដែល ប្រសិនបើសហគ្រាសថ្មីរបស់គាត់បានចុះបញ្ជីជាមួយ ប.ស.ស. លើកលែងតែចន្លោះពេលគាត់មិនទាន់មានការងារថ្មី។

នោះពួកគាត់មិនទទួលបានការធានារ៉ាប់រងផ្នែកគ្រោះថ្នាក់ការងារពី ប.ស.ស. ទេ។



# ប.ស.ស.

## ថែទាំសុខភាព

### អត្ថប្រយោជន៍នៃការធានារ៉ាប់រងផ្នែកថែទាំសុខភាព

តើអ្វីទៅជាការធានារ៉ាប់រងផ្នែកថែទាំសុខភាព?

ការធានារ៉ាប់រងផ្នែកថែទាំសុខភាពសំដៅដល់ការព្យាបាល និងថែទាំនៅពេទ្យ សេវាសុខភាពដែលអាចបង្ការជំងឺ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃ ពេលមិនអាចទៅធ្វើការបានដោយសារតែជំងឺ គ្រោះថ្នាក់ ចៃដន្យណាមួយ និងពេលសម្រាកមុន និងក្រោយពេលសម្រាលកូនរួច។

កម្មករនិយោជិតអាចទៅព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យដែលជាដៃគូរបស់ប.ស.ស. ដោយមិនចាំបាច់បង់ប្រាក់។ ដើម្បីចំណាំពេទ្យដៃគូរបស់ ប.ស.ស. ត្រូវសម្លឹងរកមើលរូបឡូហ្គូ ប.ស.ស.។

ចំពោះការធានានេះ កម្មករនិយោជិតនឹងទទួលបានសេវា និងអត្ថប្រយោជន៍ដូចខាងក្រោម៖



## សេវាព្យាបាល និងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ

(ផ្នែកថែទាំសុខភាព)

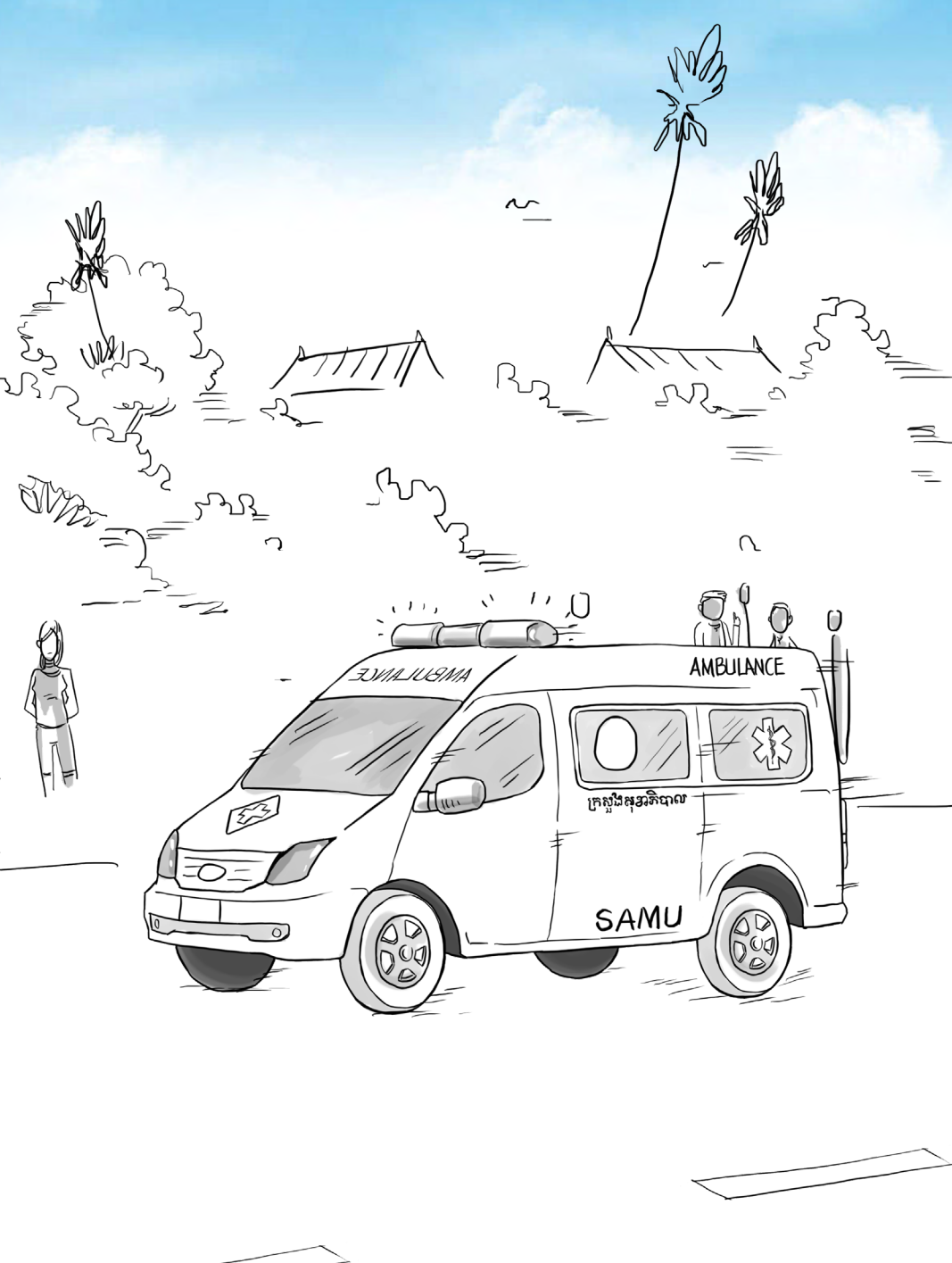
**ការព្យាបាលដោយសម្រាកក្នុងមន្ទីរពេទ្យ៖** រួមមានសេវាព្យាបាលថែទាំតាមបច្ចេកទេសពេទ្យ ការពិនិត្យរកមុខសញ្ញាជំងឺការធ្វើតេស្តឈាមទឹកនោម ឬលាមក ដើម្បីពិនិត្យរកមើលជំងឺផ្សេងៗទៀត សម្ភារៈបរិក្ខារពេទ្យផ្សេងៗ ដែលជាតម្រូវការចាំបាច់សម្រាប់ការព្យាបាលថ្នាំពេទ្យតាមវេជ្ជបញ្ជា បន្ទប់សម្រាក(ធម្មតា) និងអាហារដែលផ្តល់ដោយពេទ្យដៃគូរបស់ ប.ស.ស.។





- **សេវាពិគ្រោះជំងឺក្រៅ៖** សេវាព្យាបាលថែទាំតាមបច្ចេកទេសពេទ្យ ការពិនិត្យរកមុខសញ្ញាជំងឺ ការធ្វើតេស្តឈាម ទឹកនោម ឬលាមក ដើម្បីពិនិត្យរកមើលជំងឺផ្សេងៗទៀត ការថតរូបអេកូ ឧបករណ៍ វះកាត់ ដែលជាតម្រូវការចាំបាច់សម្រាប់ការព្យាបាល និងថ្នាំពេទ្យ តាមវេជ្ជបញ្ជា។
- **សេវាសង្គ្រោះបន្ទាន់៖** គឺជាការជួយសង្គ្រោះដោយមិនមានការគ្រោង ទុកដើម្បីសង្គ្រោះជីវិត ឬការពារមិនឲ្យបាត់បង់អវៈយវៈណាមួយ នៃសរីរាង្គរបស់អ្នកជំងឺ ឬជនរងគ្រោះ។
- **សេវាព្យាបាលដោយស្ត្រី និងដោយចលនា**
- **សេវាសម្រាលកូន និងសេវាថែទាំមុន និងក្រោយសម្រាលកូន**
- **សេវាស្តារនីតិសម្បទា៖** នៅក្នុងផ្នែកថែទាំសុខភាពគឺផ្តល់ជូនតែសេវា វេជ្ជសាស្ត្រមានដូចជា ការផ្តល់ការជួសជុល ឬការផ្តល់ជាថ្មី អវៈយវៈសិប្បនិម្មិត រណប ឬឧបករណ៍ជំនួយការហ្វឹកហាត់ កាយសម្បទាឡើងវិញការព្យាបាលដោយចលនា និងសេវា វេជ្ជសាស្ត្រដទៃទៀត។

ដើម្បីទទួលបានសេវាខាងលើនេះ កម្មករនិយោជិតត្រូវបំពេញ ការងារក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលបានចុះបញ្ជីជាមួយ ប.ស.ស. ផ្នែកថែទាំសុខភាព និងមានប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស. បើទោះបីជា និយោជកមិនទាន់បង់ភាគទានសម្រាប់ខែដំបូងក៏ដោយ។



# សេវាបញ្ជូនអ្នកជំងឺ ឬជនរងគ្រោះ និងសេវាបញ្ជូនសត

សេវាបញ្ជូនអ្នកជំងឺឬជនរងគ្រោះ ត្រូវផ្តល់ជូនតែក្នុងករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងដោយរថយន្តគិលានដ្ឋានសង្គ្រោះរបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ឬតាមមធ្យោបាយផ្សេងទៀតដែលមានលិខិតបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់។

សេវាបញ្ជូនសត ឬបញ្ជូនអ្នកជំងឺធ្ងន់ធ្ងរព្យាបាលមិនជាសះស្បើយអាចធ្វើតាមមធ្យោបាយបញ្ជូនរបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាលតាមមធ្យោបាយជាក់ស្តែងផ្សេងទៀត។

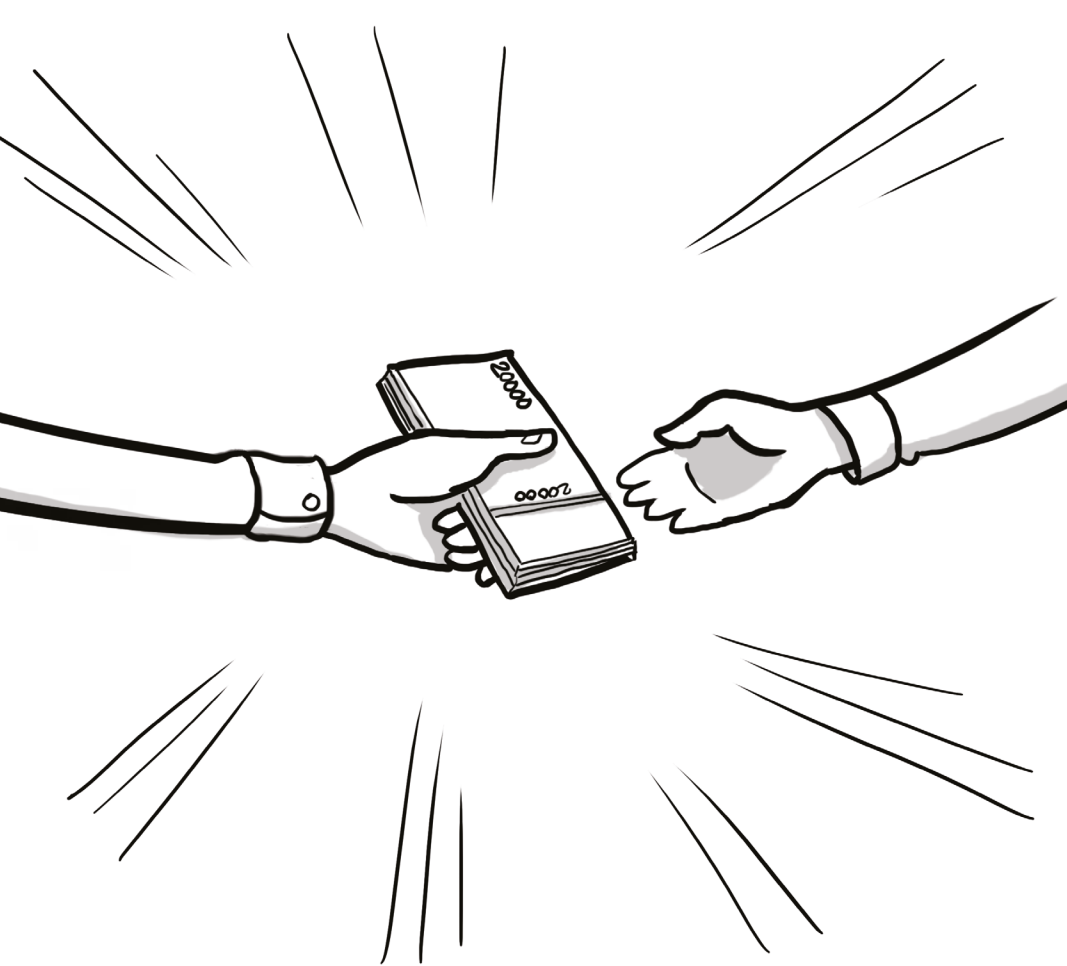


## ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃ

នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិតមិនអាចមកធ្វើការបានដោយសារការធ្លាក់ខ្លួនមានជំងឺ គ្រោះថ្នាក់ ឬលំហែមាតុភាពទៅតាមសំបុត្រពេទ្យតម្រូវឲ្យនៅសម្រាកព្យាបាលមានរយៈពេលច្រើនថ្ងៃជាប់ៗគ្នា ចាប់ពីថ្ងៃទី៨ ទៅកម្មករនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំនួន ៧០%នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមជាប់ភាគទានប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួនពី ប.ស.ស. ដោយរាប់ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ដែលកម្មករនិយោជិតទៅពិនិត្យព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យដៃគូរបស់ប.ស.ស.។

រីឯការឈប់សម្រាកមុន និងក្រោយពេលសម្រាលកូន កម្មករនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភរហូតដល់ ៩០ថ្ងៃដែលស្មើនឹង ៧០%នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមជាប់ភាគទានប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួន។

**លក្ខខណ្ឌ:** ការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះមិនលើសពី ១៨០ថ្ងៃក្នុងរយៈពេល ១២ខែចុងក្រោយ ដោយមិនរាប់បញ្ចូលរយៈពេលសម្រាកមាតុភាព ៩០ថ្ងៃទេ។



### **កម្មករនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ប្រចាំថ្ងៃលុះត្រាតែ៖**

និយោជកបានបង់ភាគទានផ្នែកថែទាំសុខភាពក្នុងរយៈពេល ២ខែ ជាប់គ្នា ឬបានបង់យ៉ាងតិចណាស់ ៦ខែក្នុងអំឡុងពេល ១២ខែ ចុងក្រោយ គិតរហូតដល់ខែដែលមានបញ្ហាសុខភាព និងកំពុង ធ្វើការ។

និយោជកត្រូវបង់ភាគទានមក ប.ស.ស. យ៉ាងតិច ៩ខែក្នុងអំឡុង ពេល ១២ខែចុងក្រោយគិតរហូតដល់ខែសម្រាលកូន។

**ចំណាំ៖** សមាជិក ប.ស.ស. ដែលបានសម្រាលកូននៅមន្ទីរពេទ្យ ដែលមិនមែនជាដៃគូរបស់ ប.ស.ស. ទោះករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ ក្តីមិនសង្គ្រោះបន្ទាន់ក្តី ហើយបានបំពេញកាតព្វកិច្ចបង់ភាគទានយ៉ាង តិច ៩ខែក្នុងអំឡុងពេល ១២ខែចុងក្រោយហើយក្តីក៏អាចទាមទារ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់ ការសម្រាកក្រោយពេលសម្រាល កូនពី ប.ស.ស. បានដែរដរាបណាសាមីខ្លួនមកពិនិត្យតាមជាន សុខភាពក្រោយសម្រាលនៅមន្ទីរពេទ្យដៃគូរបស់ ប.ស.ស. ។



## សេវាបង្ការសុខភាព

សេវាបង្ការសុខភាពនៅក្នុងផ្នែកថែទាំសុខភាពមានដូចខាងក្រោម៖















- សេវាចាក់វ៉ាក់សាំងការពារជំងឺវៃឆ្លាត(Rabies Vaccination)
- សេវាចាក់សេរ៉ូមប្រឆាំងជំងឺវៃឆ្លាត(Antirabic Serum)
- សេវាចាក់សេរ៉ូមប្រឆាំងជំងឺតេតាណូស(Anti-Tetanus Serum)
- សេវាចាក់សេរ៉ូមប្រឆាំងពិសពស់(Antivenom Immunoglobulin)
- សេវាពិនិត្យឈាមរកជំងឺពក ក មាន៖ TSH (Thyroid-Stimulating Hormone) នឹង Free T3(Free Triiodothyronine), Free T4(Free Thyroxine)
- សេវាពិនិត្យឈាម កំណត់អប្រេងតុមហារីក (Cancer Humeraux Marqueurs) ក្រោយការព្យាបាលជំងឺមហារីកដោយវះកាត់និង/ឬក្រោយការព្យាបាលជំងឺមហារីកដោយចាក់គីមី និង/ឬក្រោយការព្យាបាលជំងឺមហារីកដោយបាញ់កាំរស្មីអ៊ុចមាន៖ CA15-3 (Cancer Antigen15-3), CA19-9 (Cancer Antigen19-9), CA125 (Cancer Antigen125), PSA (Prostate-Specific-Antigen), -HCG (Beta-Human Chorionic Gonadotropin)

សេវាបង្កាដែលបានកំណត់ខាងលើនេះ ត្រូវផ្តល់ដោយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលសាធារណៈ ឬវិទ្យាស្ថានសាធារណៈ។

**ចំណាំ៖** សេវានេះមិនត្រូវបានទូទាត់សងវិញចំពោះការប្រើប្រាស់សេវានៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាលឯកជន ឬមន្ទីរពិសោធន៍ ឯកជន ក្នុង ឬក្រៅប្រទេសឡើយលើកលែងតែមានការអនុញ្ញាតជាមុនពី ប.ស.ស.។

# សេវា ឬការព្យាបាលដែលមិនរាប់បញ្ចូល

សេវាមួយចំនួនដែលមិនត្រូវបានរាប់បញ្ចូលក្នុងធានារ៉ាប់រងនេះ រួមមាន៖

-  - ការព្យាបាលទាំងឡាយណាដែលមិនគិតថ្លៃដែលមាន ចែងក្នុងគោលនយោបាយសុខាភិបាលសាធារណៈ
-  - ការថែទាំធ្មេញ (ការសម្អាត ការប៉ះ និងការដាក់ធ្មេញ)
-  - ការព្យាបាល និងការវះកាត់ប្តូរភេទ
-  - ការផ្សំ ឬប្តូរសរីរាង្គផ្សេងៗ
-  - សេវាបង្កកំណើតដោយសិប្បនិម្មិត
-  - ការព្យាបាលដោយខ្លួនឯង
-  - ការព្យាបាល ឬវះកាត់ដើម្បីកែសម្ផស្ស
-  - ឧបករណ៍ជំនួយភ្នែកសិប្បនិម្មិត និងការព្យាបាលដោយ កាំរស្មីឡាស៊ែរ
-  - ការព្យាបាលញៀនសុរា និងផ្តាច់គ្រឿងញៀន
-  - ការព្យាបាលការអសមត្ថភាពផ្តល់កំណើត
-  - ការវះកាត់ដោយដាក់គ្រាប់ភ្នែកសិប្បនិម្មិត
-  - ការវះកាត់បេះដូង និងសរសៃឈាមបេះដូង
-  - ការលាងឈាម
-  - ការត្រួតពិនិត្យសុខភាពទូទៅ

ករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ គ្រប់សេវាដូចបានចែងខាងលើត្រូវបាន ផ្តល់ជូន។



## ការផ្តល់សេវាជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ

ចំពោះជំងឺរ៉ាំរ៉ៃ ការផ្តល់សេវាត្រូវធ្វើឡើងតែនៅពេទ្យដៃគូរបស់ ប.ស.ស. និងត្រូវប្រើប្រាស់ថ្នាំពេទ្យដែលមាននៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យ ដៃគូតែប៉ុណ្ណោះ។ ចំពោះថ្នាំព្យាបាលក្រៅពីបញ្ជីថ្នាំនៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យ អ្នកជំងឺត្រូវបង់ថ្លៃថ្នាំដោយខ្លួនឯង

**លើកលែងតែថ្នាំព្យាបាលជំងឺទឹកនោមផ្អែម និងជំងឺលើសសម្ពាធឈាម ដែល មិនមាននៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យ ហើយនិងការព្យាបាលជំងឺមហារីក ដោយប្រើសារ ធាតុគីមី ដែលត្រូវទូទាត់តាមសេវាព្យាបាលនីមួយៗ។**

## តើមានអ្វីកើតឡើង ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតផ្លាស់ប្តូរការងារ?

ក្នុងករណីនិយោជកបានបង់ភាគទានទៅ ប.ស.ស. ចំនួន ២ខែជាប់ គ្នា ឬបានបង់យ៉ាងតិច ៦ខែក្នុងអំឡុងពេល ១២ខែចុងក្រោយកម្មករ និយោជិតនៅតែទទួលបានការធានាលើការថែទាំសុខភាពបាន ២ ខែទៀតគិតចាប់ពីថ្ងៃដែលគាត់សុំឈប់ បន្ទាប់ពីនោះនិយោជក លែងមានតួនាទីបង់ភាគទានទៀតហើយ។



# របៀបចុះឈ្មោះ ឬចុះបញ្ជីជា មួយ ប.ស.ស.?

និយោជកត្រូវចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងកម្មករនិយោជិត  
របស់ខ្លួននៅ ប.ស.ស. ដែលមានសាខានៅគ្រប់បណ្តាភាគធានី  
ខេត្តទូទាំងប្រទេស។

## អ្នកដែលមានសិទ្ធិចុះឈ្មោះ

សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ហាង អាជីវកម្ម ដែលមានបុគ្គលិកចាប់ពីម្នាក់  
ឡើងទៅ ហើយមានទីតាំងប្រកបអាជីវកម្មក្នុងព្រះរាជាណាចក្រ  
កម្ពុជា ត្រូវចុះឈ្មោះនៅ ប.ស.ស.។

កម្មករនិយោជិត ដែលកំពុងបំពេញការងារនៅសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន  
ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ទោះជាជនជាតិខ្មែរ ឬជនបរទេសក្តី។



# នីតិវិធីចុះបញ្ជីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន



**ជំហានទី១:** ទាញយកទម្រង់បញ្ជីកា(បែបបទចុះបញ្ជី) សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន(១.០១)ពីគេហទំព័រ ប.ស.ស.។



**ជំហានទី២:** យកទម្រង់ដែលបានបំពេញហើយ និងភ្ជាប់ឯកសារយោងនានាទៅ ប.ស.ស. (ច្បាប់ថតចម្លង និងច្បាប់ដើម )ដូចខាងក្រោម៖

- ទម្រង់បញ្ជីកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម ឬលិខិតតូបករណ៍គតិយុទ្ធដទៃទៀតដែលមានតម្លៃស្មើ
- ប័ណ្ណប៉ាតង់
- អាជ្ញាប័ណ្ណបើកអង្គការ ចេញដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ(ប្រសិនបើជាអង្គការ)
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណនិយោជក(ប្រសិនបើតំណាងទៅធ្វើត្រូវភ្ជាប់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណនិយោជក និងតំណាងខ្លួនឯងទៅជាមួយផង) ហើយប្រសិនបើជនបរទេសត្រូវមានលិខិតឆ្លងដែន។
- បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត



**ជំហានទី៣:** ទៅយកវិញ្ញាបនបត្រតាមកាលបរិច្ឆេទដែលបានដាក់ក្នុងវិក្កយបត្រ (ប្រហែល ១សប្តាហ៍)។

ប.ស.ស. ផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់និយោជកអំពីរបៀបបំពេញសំណុំឯកសារដែលតម្រូវ និងការបង់ភាគទាន។ សូមសួររូបបញ្ជាក់អំពីព័ត៌មាននេះពេលមកចុះឈ្មោះ!

# នីតិវិធីចុះបញ្ជីកម្មករនិយោជិត



**ជំហានទី១:** ទាញយកទម្រង់ សលាកប័ត្រព័ត៌មាន កម្មករនិយោជិត (១.០២) ពីគេហទំព័រ ប.ស.ស.។

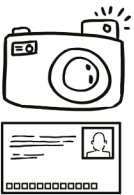


**ជំហានទី២:** កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ត្រូវបំពេញ សលាកប័ត្រព័ត៌មានរៀងៗខ្លួន(និយោជកអាច ជួយបំពេញឲ្យ)



**ជំហានទី៣:** កម្មករនិយោជិតត្រូវយកឯកសារ សំខាន់ៗដូចខាងក្រោមទៅ ប.ស.ស.៖

- សលាកប័ត្រព័ត៌មានកម្មករនិយោជិត(ដែល បំពេញរួច)
- ឈ្មោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្លូវការ
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ ឬលិខិតឆ្លងដែន(ច្បាប់ ដើម)



**ជំហានទី៤:** កម្មករនិយោជិតនឹងត្រូវថតរូប និងផ្គិត ម្រាមដៃនៅ ប.ស.ស. ដោយផ្ទាល់ៗ បន្ទាប់មកពួកគាត់អាចនៅរង់ចាំទទួលប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស. ក្នុងថ្ងៃតែមួយតែម្តង។

**ចំណាំ:** ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតមិនអាចមានពេលរងចាំបាន និយោជកត្រូវចាត់ចែងឲ្យអ្នកតំណាងមកប្រមូលកាត ប.ស.ស. របស់កម្មករនិយោជិតរបស់ខ្លួន ដោយភ្ជាប់បង្កាន់ដៃចុះឈ្មោះមក ជាមួយ។



ដើម្បីជួយសម្រួលដល់កម្មករនិយោជិត ប.ស.ស. បានសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្នុងការធ្វើអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរដល់កម្មករនិយោជិតនៅការិយាល័យ ប.ស.ស. ស្នាក់ការកណ្តាល (ភ្នំពេញ)ដោយផ្ទាល់។ ដើម្បីធ្វើអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ កម្មករនិយោជិតត្រូវមានឯកសារភ្ជាប់ដូចជា៖

- សំបុត្រកំណើត ឬសេចក្តីចម្លងសំបុត្រកំណើត
- សៀវភៅគ្រួសារ ឬសៀវភៅស្នាក់នៅ
- កាតសំគាល់ខ្លួនធ្វើការនៅសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

# បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការ បង់ភាគទាន

ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពី ប.ស.ស. និយោជកត្រូវមាន កាតព្វកិច្ចបង់ភាគទាន ០,៨% សម្រាប់ផ្នែកហានិភ័យការងារ និង ២,៦% សម្រាប់ផ្នែកថែទាំសុខភាពនៃប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាននៃ ប្រាក់ឈ្នួលសរុបប្រចាំខែរបស់កម្មករ និយោជិតមុនពេលកាត់ពន្ធ។

ប្រាក់ឈ្នួលជាប់ភាគទាន នៃប្រាក់ឈ្នួលសរុបប្រចាំខែរបស់ កម្មករនិយោជិតត្រូវបានកំណត់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ ១នៃប្រកាសលេខ ៤៤៩។

កាលបរិច្ឆេទនៃការបង់ភាគទានចូលធនាគារ យ៉ាងយូរត្រឹមថ្ងៃ ទី១៥ នៃខែនីមួយៗ សម្រាប់ការដាក់ឯកសារ យ៉ាងយូរត្រឹមថ្ងៃ ទី២០ ក្នុងករណីថ្ងៃបុណ្យជាតិ ប.ស.ស.នឹងជូនដំណឹងពីការ លើកពេលបង់ភាគទាន តាមរយៈគេហទំព័រ និងផេកហ្វេសប៊ុក ប.ស.ស.។

ប.ស.ស. ទទួលការបង់ភាគទានប្រចាំខែជាប្រាក់រៀល។ ប្រសិន បើនិយោជក បើកប្រាក់ខែឲ្យកម្មករនិយោជិតជាប្រាក់ដុល្លារ សូម ពិនិត្យអត្រាប្តូរប្រាក់ផ្លូវការ នៅរៀងរាល់ដើមខែនីមួយៗនៅលើ គេហទំព័រ ប.ស.ស.។



# វិធីបង់៖

**ជំហានទី១៖** វាយបញ្ចូលព័ត៌មានកម្មករនិយោជិត និងប្រាក់បៀវត្សសរុបដែលកម្មករនិយោជិតទទួលបានប្រចាំខែ ចូលក្នុងទម្រង់អេឡិចត្រូនិច(E-Form)ដើម្បីគណនា និងដឹងពីចំនួនភាគទានដែលត្រូវបង់។

**ជំហានទី២៖** បំពេញលិខិតប្រកាសបង់ភាគទាន(ក្រដាសពណ៌លឿង)រួចយកទៅបង់នៅធនាគារដៃគូ ឬតាមសាខាធនាគារដែលជិតបំផុត(ធនាគារអេស៊ីលីដា ឬធនាគារកាណាឌីយ៉ា ឬធនាគារឯកទេសវីង ឬតាមបញ្ជីវីង)ឲ្យបានមុន ឬត្រឹមថ្ងៃទី១៥ នៃខែនីមួយៗ។ ធនាគារ និងចេញជាបង្កាន់ដៃបង់ប្រាក់(Bank Slip)ជូនសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

ការបង់ថ្លៃ សេវាបង់ភាគទាន តាមអនឡាញដូចជា ACLEDA Unity ឬ Toanchet ឬ Internet Banking ជាបន្ទុករបស់និយោជក។

**ជំហានទី៣ ៖** យកឯកសារ និងទម្រង់ពាក់ព័ន្ធមក ប.ស.ស. ដោយផ្ទាល់ ឬតាមរយៈ Email : contribution@nssf.gov.kh យ៉ាងយូរត្រឹមថ្ងៃទី២០ នៃខែនីមួយៗ។

**• ទម្រង់ក្រដាស ៖**

- លិខិតប្រកាសបង់ភាគទាន(ក្រដាសពណ៌លឿង)
- របាយការណ៍ចំនួនកម្មករនិយោជិតប្រចាំខែ(Form B)
- បង្កាន់ដៃបង់ភាគទាននៅធនាគារ(Bank Slip)

**• ទម្រង់អេឡិចត្រូនិច ៖**

- ទម្រង់ E-Form
- តារាងបើកប្រាក់បៀវត្សកម្មករនិយោជិតសរុប

ឯកសារទាំងពីរត្រូវ Copy ចូលក្នុង Flash USB

• មន្ត្រី ឬបុគ្គលិក ប.ស.ស.នឹងត្រួតពិនិត្យឯកសាររួចចេញជាលិខិតបញ្ជាក់ការបង់ភាគទានជូនសហគ្រាសដើម្បីបញ្ជាក់ថាសហគ្រាសគ្រឹះស្ថានបានបង់ភាគទានជូន ប.ស.ស. រួចហើយ។

# របាយការណ៍ប្រចាំខែ (E-Form)

ជារៀងរាល់ខែ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននីមួយៗ ត្រូវផ្តល់របាយការណ៍អំពីចំនួនកម្មករនិយោជិតទៅ ប.ស.ស.យ៉ាងយូរបំផុតត្រឹមថ្ងៃទី២០ នៃខែបន្ទាប់។

## ការផាកពិន័យ

អធិការកិច្ច ប.ស.ស. នឹងធ្វើការចុះត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំរៀងរាល់ ៣-៦ ខែម្តង ដើម្បីធានាឲ្យប្រាកដថាគ្រប់និយោជកបានអនុវត្តកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួនបានត្រឹមត្រូវតាមបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។ ពេលខ្លះក្រុមការងារអធិការកិច្ចចុះធ្វើការត្រួតពិនិត្យដោយមិនជូនដំណឹងជាមុនទេ។

ប្រសិនបើអ្នកមិនបានបង់ភាគទាននោះ ប.ស.ស.នឹងធ្វើការពិន័យដោយត្រូវបង់ជាប្រាក់យ៉ាងហោចណាស់ ៨០០.០០០ រៀល ដែលត្រូវតែបង់ក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ។ ប្រសិនបើ មិនព្រមអនុវត្ត ប.ស.ស. នឹងប្តឹងទៅតុលាការ ដើម្បីដោះស្រាយតាមផ្លូវច្បាប់។

**ការពិន័យលើកទី ១ = ១០ ថ្ងៃ x ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ នៃកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ**

**ការពិន័យលើកទី ២ = ៣០ ថ្ងៃ x ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ នៃកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ**

# របៀបទាមទារអត្ថប្រយោជន៍

រាល់ការទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ត្រូវភ្ជាប់មកជាមួយនូវឯកសារច្បាប់ដើមទាំងអស់

របៀបទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភនៃការធានារ៉ាប់រងផ្នែកហានិភ័យការងារ

## ១. ការទាមទារតារកាលិកព្យាបាល និងថែទាំ - ករណីចូលមន្ទីរពេទ្យមិនមែនដៃគូ កម្មករនិយោជិតត្រូវ៖

- គូសត្រង់ប្រអប់តារកាលិកព្យាបាល និងថែទាំ។
- ចេញថ្លៃពេទ្យក្នុងអំឡុងពេលព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យដោយខ្លួនឯង(ត្រូវមានសំបុត្រពេទ្យ និងវិក្កយបត្រ)
- ស្នាក់នៅក្នុងមន្ទីរពេទ្យ( ត្រូវសុំលិខិតចេញ-ចូលពេទ្យ )
- ទាមទារថ្លៃដឹកជញ្ជូនជនរងគ្រោះ(ត្រូវសុំលិខិតចេញ-ចូលពេទ្យ)





**២. ការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ក្នុងករណីបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ  
បណ្តោះអាសន្ន - កម្មករនិយោជិតត្រូវ ៖**

- គួសត្រង់ប្រអប់តារកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពការងារបណ្តោះអាសន្ន។
- មានច្បាប់ឈប់សម្រាកចេញដោយសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- មានសំបុត្រពេទ្យបញ្ជាក់ពីការឈប់សម្រាក(លិខិតចេញ-ចូលពេទ្យ ឬសំបុត្រពេទ្យ ដែលអនុញ្ញាតឲ្យជនរងគ្រោះឈប់សម្រាក)

**៣. ការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ក្នុងករណីពិការភាពអស់មួយជីវិត  
ឬអចិន្ត្រៃយ៍ - កម្មករនិយោជិតត្រូវ ៖**

- គួសត្រង់ប្រអប់តារកាលិកបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍។
- មានសំបុត្រពេទ្យដែលបញ្ជាក់ពីការព្យាបាលឲ្យជាមុខរបួស ឬឲ្យមុខរបួសបានធូរស្រាល(លែងត្រូវការប្រើប្រាស់ថ្នាំ ឬប៉ះលែងឈឺ)
- ភ្ជាប់រូបថតរបស់ជនរងគ្រោះ និងថតកន្លែងរបួសមកជាមួយផង (ថតពេលជាមុខរបួស)

**៤. ការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភបូជាសព-សមាជិកគ្រួសារ ឬអ្នកតំណាង  
កម្មករនិយោជិតត្រូវ ៖**

- គួសត្រង់ប្រអប់ តារកាលិកវិភាជន៍បូជាសព។
- មានសំបុត្របញ្ជាក់មរណៈភាពរបស់កម្មករនិយោជិតនោះ(ភ្ជាប់មកជាមួយនូវសៀវភៅគ្រួសាររបស់ជនរងគ្រោះ សៀវភៅស្នាក់នៅអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ.....)

**៥. ការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់សមាជិកគ្រួសារដែលនៅ(ក្នុងបន្ទុក)  
ដែលត្រូវទទួលផលត្រូវ៖**

- គួសត្រង់ប្រអប់តារាងកាលិកឧត្តរជីវី។
- មានសំបុត្រចម្លងសេចក្តីមរណៈភាព(ភ្ជាប់មកជាមួយនូវសៀវភៅគ្រួសារជនរងគ្រោះសៀវភៅស្នាក់នៅ និងអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ.....)

**សុពលភាពនៃការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភ**

- សិទ្ធិក្នុងការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់ គ្រោះថ្នាក់ការងារ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបូជាសពត្រូវអស់សុពលភាពត្រឹមរយៈពេល ១ឆ្នាំហើយសិទ្ធិទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងករណីពិការភាពមានសុពលភាពត្រឹម ៥ឆ្នាំ។



# របៀបទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភនៃការ ធានារ៉ាប់រងផ្នែកថែទាំសុខភាព

## ១. ការទាមទារសេវាបញ្ជូន ព្យាបាល និងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ (សង្គ្រោះបន្ទាន់)កម្មករនិយោជិតត្រូវ៖

- បំពេញទម្រង់ទាមទារតារាងកាលិកថែទាំ និងព្យាបាលវេជ្ជសាស្ត្រ ផ្នែកថែទាំសុខភាព ឬហៅថាទម្រង់ ៤.០២
- មានលិខិតចេញពីមន្ទីរពេទ្យ និងឯកសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការព្យាបាល
- ភ្ជាប់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែររបស់ជនរងគ្រោះ និងប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស.
- មានលិខិតផ្ទេរសិទ្ធិ(ក្នុងករណីឯកសារទាមទារធ្វើឡើងដោយអ្នកតំណាងត្រូវជាប្តី ឬប្រពន្ធឬ សាច់ញាតិ)

## ២. ការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃ (រយៈពេលអាក់ខានបំពេញការងារ ក្នុងអំឡុងពេលសម្រាកព្យាបាលជំងឺជាប់ៗគ្នាចាប់ពីថ្ងៃទី៨ ឡើងទៅ)

- បំពេញទម្រង់ទាមទារប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃផ្នែកថែទាំសុខភាព ឬហៅថាទម្រង់ ៤.០៣ ផ្នែកថែទាំសុខភាព។
- ភ្ជាប់លិខិតចេញ - ចូលមន្ទីរពេទ្យ ចេញដោយពេទ្យដៃគូរបស់ ប.ស.ស.(វាយត្រា ប.ស.ស.)
- ភ្ជាប់លិខិតសុំអនុញ្ញាតច្បាប់ចេញដោយគ្រូពេទ្យ សគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដោយមានការយល់ព្រមពី និយោជក ឬអ្នកតំណាង ឲ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- ភ្ជាប់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ និងប័ណ្ណសមាជិក ប.ស.ស.
- ភ្ជាប់លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិ (ក្នុងករណីឯកសារ ទាមទារធ្វើឡើងដោយអ្នកតំណាងត្រូវជាប្តី ឬប្រពន្ធ ឬសាច់ញាតិ)

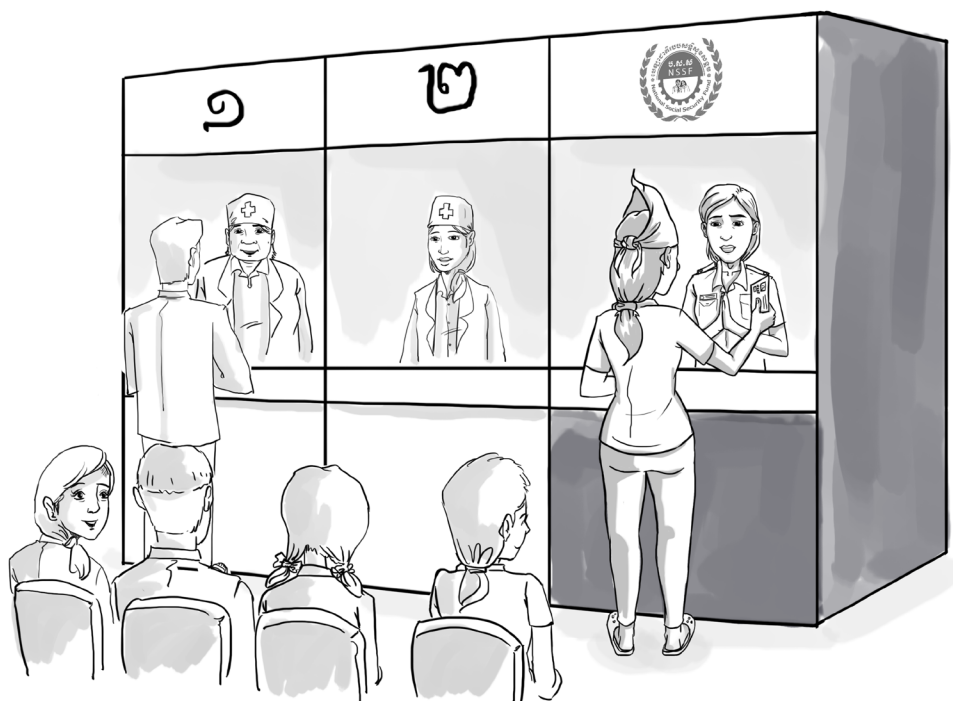
**៣. ការទាមទារប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការសម្រាកមុន និងក្រោយ ពេលសម្រាលកូន ឬលំហែមាតុភាព (រយៈពេល ៩០ថ្ងៃ)**

- បំពេញទម្រង់ទាមទារប្រាក់បំណាច់ប្រចាំថ្ងៃផ្នែកថែទាំសុខភាព ឬហៅថាទម្រង់ ៤.០៣ ផ្នែកថែទាំសុខភាព
- ភ្ជាប់លិខិតចេញ-ចូលមន្ទីរពេទ្យ ចេញដោយពេទ្យដៃគូរបស់ ប.ស.ស. (វាយត្រា ប.ស.ស.)
- ភ្ជាប់លិខិតបញ្ជាក់កំណើត ឬសេចក្តីចម្លងសំបុត្រកំណើត
- ភ្ជាប់លិខិតសុំអនុញ្ញាតច្បាប់ចេញដោយគ្រូពេទ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដោយមានការយល់ព្រមពីនិយោជក ឬអ្នកតំណាង ឲ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- ភ្ជាប់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ និងប័ណ្ណសមាជិកប.ស.ស.
- ភ្ជាប់លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិ (ក្នុងករណីឯកសារទាមទារធ្វើឡើងដោយ អ្នកតំណាងត្រូវជាសហព័ន្ធ ឬសាច់ញាតិ)

**សុពលភាពនៃការទាមទារអត្ថប្រយោជន៍**

សិទ្ធិនៃការទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ព្យាបាល និងថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ ក៏ដូចជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃមានសុពលភាពត្រឹមរយៈពេល ១២ ខែចាប់ពីពេលដែលមានបញ្ហាសុខភាពដំបូង។





# ដំណើរការប្រើប្រាស់សេវា

## ដំណើរការទី១៖ កម្មករនិយោជិតទៅកាន់ពេទ្យដៃគូមួយ

ដំណើរការនៃការប្រើប្រាស់សេវាគឺដូចៗគ្នា ទាំងករណីមានជំងឺ ផ្ទាល់ខ្លួន ឬទាក់ទងនឹងការងារ ទាំងករណីស្រ្តីដែលត្រូវពិនិត្យ ផ្ទៃពោះផងដែរ។

- កម្មករនិយោជិតទៅកាន់ពេទ្យដៃគូដែលនៅជិតបំផុត
- ទៅជួបភ្នាក់ងារ ប.ស.ស.ហើយបង្ហាញកាតសមាជិករបស់អ្នក



ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតមិនឃើញមានភ្នាក់ងារទេត្រូវបង្ហាញកាត  
ទៅគ្រូពេទ្យហើយកម្មករនិយោជិតមិនតម្រូវឲ្យបង់ប្រាក់ទេ ប្រសិន  
បើមានការទាមទារឲ្យបង់ប្រាក់ សូមទូរស័ព្ទមកលេខ **១២៨៦**

- ស្នើសុំលិខិតប្រើប្រាស់សេវាពីភ្នាក់ងារ ប.ស.ស.
- យកទៅជូនគ្រូពេទ្យ ដើម្បីទទួលបានការពិនិត្យសុខភាព
- គ្រូពេទ្យនឹងចេញសំបុត្រពេទ្យ ឬក៏តម្រូវឲ្យធ្វើតេស្តសុខភាពបន្ថែម
- ជួបផ្នែកគណនេយ្យ ដើម្បីយកវិក្កយបត្រ (មិនមានបង់ប្រាក់ទេ)
- យកវិក្កយបត្រនេះជូនទៅភ្នាក់ងារ ប.ស.ស.
- ទទួលការព្យាបាល ឬតេស្តសុខភាពតាមពេទ្យតម្រូវ
- ទុករាល់ឯកសារពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ និងប្រគល់ឯកសារពាក់ព័ន្ធទាំង  
នោះទៅនិយោជក
- និយោជកត្រូវផ្ញើឯកសារទាំងអស់ និងទម្រង់របាយការណ៍មក  
ប.ស.ស.

ក្នុងករណីគ្រោះថ្នាក់ការងារនិយោជកត្រូវជូនដំណឹងមក ប.ស.ស.  
**តាមរយៈលេខ ១២៨៦** ដើម្បីទទួលបានការសម្របសម្រួលភ្លាមៗ  
ហើយបំពេញរបាយការណ៍ហានិភ័យការងារ(គ្រោះថ្នាក់ការងារ)  
និងឯកសារជំនួយស្មារតី(របាយការណ៍ពន្យល់ពីករណីទាំងនោះធ្វើ  
មក ប.ស.ស.ដោយផ្ទាល់ឬតាមរយៈអ៊ីមែល៖benefit@nssf.gov.kh  
ក្នុងរយៈពេល ៤៨ម៉ោង។

**ត្រូវទុកឯកសារទាំងនេះជានិច្ច!**

- ទម្រង់សម្រាកនៅមន្ទីរពេទ្យ
- សំបុត្រពេទ្យ
- វិក្កយបត្រ
- លិខិតបញ្ជាក់ការផ្តល់កំណើតពីពេទ្យ  
(ករណីសម្រាលកូន)

# ដំណើរការទី២៖ ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍មុន និងក្រោយពេលសម្រាលកូន

ត្រូវប្រាកដថាកម្មករនិយោជិតបានជូនព័ត៌មានទៅកាន់និយោជក ឲ្យបានឆាប់បំផុតបន្ទាប់ពីដឹងថាមានគភ៌។ ដើម្បីទទួលបានលិខិត អនុញ្ញាតមាតុភាពរយៈពេល ៩០ថ្ងៃ។

ទៅទទួលការពិនិត្យផ្ទៃពោះដែលដំណើរការដូចក្នុងដំណើរការទី ១

- មន្ទីរពេទ្យនឹងចេញលិខិតបញ្ជាក់ពីការផ្តល់កំណើតទារក(ទុក លិខិតនេះ!)
- ទាញយកទម្រង់ទាមទារតារកាលិកពីគេហទំព័រ ប.ស.ស.
- សូមរៀបចំឯកសារសំខាន់ៗទាំង៣នេះហើយផ្ញើមក ប.ស.ស. ដែលនៅជិតបំផុត
  - លិខិតអនុញ្ញាតច្បាប់មាតុភាពដែលចេញដោយនិយោជក
  - លិខិតចេញពីមន្ទីរពេទ្យ និងលិខិតបញ្ជាក់ពីពេទ្យសម្រាប់ ធ្វើសំបុត្រកំណើត
  - ទម្រង់ទាមទារតារកាលិក
- ប.ស.ស. នឹងទូរស័ព្ទទៅអ្នក ឬលេខទំនាក់ទំនងដែលផ្តល់ឲ្យ មកក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរពី ២០ថ្ងៃ ទៅ ៣០ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការ ដើម្បីមកទទួលយកសែកសម្រាប់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ
- យកសែកទៅបើកប្រាក់នៅធនាគារ
- ការទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ៧០% នៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមជាប់ ភាគទានប្រចាំថ្ងៃចំនួន ៩០ថ្ងៃនេះគឺផ្តល់ជូនតែម្តងទេ
- សូមរីករាយការសម្រាកមាតុភាពរបស់អ្នក!

**ចំណាំ៖** ការទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ពេលសម្រាកឈឺ គឺមានដំណើរ ការដូចគ្នានឹងសម្រាកលំហែមាតុភាពដែរ។

# ដំណើរការទី៣៖ ករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងនៅ ពេទ្យមិនមែនដៃគូ

ប.ស.ស. នឹងផ្តល់ការទូទាត់ចំណាយជូនវិញក្នុងករណីដែល ទៅ ប្រើប្រាស់សេវាពីមន្ទីរពេទ្យមិនមែនដៃគូ ប.ស.ស. នឹងមិនចេញថ្លៃ ឲ្យទេ លើកលែងតែករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់ដែលកម្មករនិយោជិត គ្មានជម្រើសហើយត្រូវទៅសង្គ្រោះបន្ទាន់នៅពេទ្យដែលជិតបំផុត។

## ករណីសង្គ្រោះបន្ទាន់៖

- ទូរស័ព្ទទៅកាន់លេខ ១២៨៦ ភ្នាក់ងារ ប.ស.ស. អាចជួយ ហៅឡានសង្គ្រោះបន្ទាន់ឲ្យបាន
  - ប្រសិនបើ ប.ស.ស. ហៅឡានសង្គ្រោះបន្ទាន់ឲ្យអ្នកគឺ ទំនងជានឹងទៅមន្ទីរពេទ្យដៃគូ ដែលអ្នកមិនត្រូវបង់លុយ មុនទេ។
- ទូរស័ព្ទជូនដំណឹងទៅនិយោជក
- ទទួលការព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ
- បង់លុយមុន (ករណីពេទ្យមិនមែនដៃគូ ប.ស.ស.)
- ពេលចេញពីពេទ្យ ត្រូវប្រាកដថាកម្មករនិយោជិតយកឯកសារ ខាងក្រោមទាំងនេះ៖
  - សំបុត្រពេទ្យ
  - ឯកសារសម្រាកពេទ្យ
  - វិក្កយបត្រ
- បញ្ជូនឯកសារទាំងនេះទៅនិយោជក
- និយោជកបំពេញទម្រង់ទាមទារតារកាលិក និងផ្ញើឯកសារ ខាងលើទៅ ប.ស.ស.
- ប.ស.ស. នឹងទូរស័ព្ទក្នុងអំឡុងពេលយ៉ាងយូរពី ២០ថ្ងៃទៅ ៣០ថ្ងៃ នៃថ្ងៃធ្វើការដើម្បីឲ្យទៅយកសែក
- យកសែកទៅបើកប្រាក់នៅធនាគារដៃគូជាការស្រេច!

**ចំណាំ៖** សូមថតចម្លងរាល់ឯកសារទាំងអស់ ហើយរក្សាទុកខ្លួនឯង មួយច្បាប់(កម្មករនិយោជិត)ព្រោះ ប.ស.ស. ត្រូវការឯកសារច្បាប់ ដើម ដើម្បីផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍។



# រៀបចំការផលិតដោយ



## យេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម National Social Security Fund

### សហការ និងឧបត្ថម្ភការបោះពុម្ពដោយ



អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO)  
International Labour Organization



កម្មវិធីភាពជាដៃគូរវាងសាធារណៈរដ្ឋកូរ៉េ  
និងអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ



មូលនិធិ WEAVE OUR FUTURE

# ទាក់ទងមក ប.ស.ស.

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ



[www.nssf.gov.kh](http://www.nssf.gov.kh)



[www.facebook.com/nssfpage](http://www.facebook.com/nssfpage)



១២៨៦



[info@nssf.gov.kh](mailto:info@nssf.gov.kh)

លោកអ្នកក៏អាចមកកាន់ការិយាល័យកណ្តាលរបស់យើងខ្ញុំដោយផ្ទាល់ដែលស្ថិតនៅអគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់ទី១ ខណ្ឌទួលគោករាជធានីភ្នំពេញ(ក្នុងបរិវេណក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ)។

លក្ខខណ្ឌផ្សេងៗទៀតត្រូវបានអនុវត្ត

