



**ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ**  
**ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ**

ສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ເລກທີ 061 /ນຍ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 06.03.2009

**ດຳລັດ**

**ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງ  
 ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ**

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ ສະບັບເລກທີ 02/ສພຊ, ລົງວັນທີ 06 ພຶດສະພາ 2003;
- ອີງຕາມ ໃບສະເໜີ ຂອງ ທ່ານລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ, ຜູ້ປະຈຳການ ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ສະບັບ ເລກທີ 4257/ຮສສ, ລົງວັນທີ 20 ຕຸລາ 2008;
- ອີງຕາມ ໃບສະເໜີ ຂອງ ທ່ານລັດຖະມົນຕີ ປະຈຳ ສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ, ຫົວໜ້າທະບວງການປົກຄອງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລັດຖະກອນ ສະບັບເລກທີ 143/ທປຄ.ກພລ, ລົງວັນທີ 30 ທັນວາ 2008.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ ອອກດຳລັດ:

ໝວດທີ I

ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

**ມາດຕາ 1. ຈຸດປະສົງ**

ດຳລັດສະບັບນີ້ກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ ຂອງ ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ.

**ມາດຕາ 2. ທີ່ຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ**

ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ຊຽນຫຍໍ້ "ຄ.ຊ.ພ.ກ" ເປັນອົງການຈັດຕັ້ງໜຶ່ງຂອງລັດຖະບານ, ມີພາລະບົດບາດຊ່ວຍລັດຖະບານ ແລະ ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ພົວພັນປະສານ

ສົມທົບກັບກະຊວງ, ຂະແໜງການ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ໃນການປົກປ້ອງ, ຄຸ້ມຄອງ, ຊ່ວຍເຫຼືອ, ຟື້ນຟູ, ບຳບັດ ແລະ ພັດທະນາຄົນພິການລາວ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

## ໝວດທີ II

### ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດ

#### ມາດຕາ 3. ໜ້າທີ່

1. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ຂັ້ນສູນກາງ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ນຳສະເໜີລັດຖະບານ ພິຈາລະນາກ່ຽວກັບນະໂຍບາຍ, ຍຸດທະສາດ, ແຜນການ, ແຜນງານ, ໂຄງການ, ກົນໄກ, ລະບອບລະບຽບການຕ່າງໆ ທີ່ມີຕໍ່ຄົນພິການ; ປະສານສົມທົບກັບອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ເຫຼົ່ານີ້ ຊື່ນຳ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ພາຍຫຼັງລັດຖະບານຮັບຮອງເອົາແລ້ວ;
2. ຕິດຕາມ, ແນະນຳ, ຊຸກຍູ້, ກວດກາບັນດາກະຊວງ, ຂະແໜງການ, ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ, ການຈັດຕັ້ງເສດຖະກິດ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຂັ້ນຕ່າງໆ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງ, ນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບຄົນພິການ;
3. ສົມທົບກັບກະຊວງ, ອົງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອປົກປ້ອງສິດຜົນປະໂຫຍດທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍຂອງຄົນພິການ; ໃຫ້ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອ, ຟື້ນຟູບຳບັດ ແລະ ພັດທະນາຄົນພິການລາວ ໃຫ້ນັບມື້ສູງຂຶ້ນ;
4. ໂຄສະນາ, ປຸກລະດົມຂົນຂວາຍທົ່ວສັງຄົມ ໃຫ້ຮັບຮູ້ເຖິງສະພາບຄວາມຈຳເປັນ ແລະ ຄວາມມຸ່ງມາດປາຖະໜາຂອງຄົນພິການໃນແຕ່ລະໄລຍະ. ສະເໜີ, ຮຽກຮ້ອງໄປຍັງກະຊວງ, ຂະແໜງການ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຂັ້ນຕ່າງໆ ເພື່ອເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ວຽກງານຄົນພິການໃນທົ່ວສັງຄົມ ທີ່ນອນຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນ. ການກຳນົດຍຸດທະສາດ, ນະໂຍບາຍ ຫຼື ການພັດທະນາພື້ນຖານໂຄງລ່າງເຕັກນິກຕ່າງໆ ໃນຂົງເຂດ, ຂະແໜງການ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນຂອງຕົນ ໃຫ້ຄຳນຶງ ແລະ ຄິດໄລ່ເຖິງຄວາມຫຍຸ້ງຍາກລຳບາກຂອງຄົນພິການປະເພດຕ່າງໆ;
5. ສົມທົບກັບພາກສ່ວນຕ່າງໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງກິດຈະກຳຕ່າງໆ ຂອງສັງຄົມ ເພື່ອຄົນພິການ, ໃນນີ້ລວມທັງປຸກລະດົມ, ຂົນຂວາຍທຶນຮອນ, ເຄື່ອງຂອງບັນເທົາທຸກ ໃຫ້ແກ່ຄົນພິການໃນການສະເຫຼີມສະຫຼອງວັນສຳຄັນຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບຄົນພິການ;
6. ສະໜອງຂໍ້ມູນ-ຂ່າວສານໃຫ້ແກ່ສັງຄົມ, ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມຂອງຄົນພິການ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕ່າງໆ; ເກັບກຳສັງລວມຄວາມມຸ່ງມາດປາຖະໜາ, ຄຳສະເໜີຂອງສະມາຄົມ ຫຼື ບຸກຄົນ, ຄົນພິການ ເພື່ອສະເໜີລັດຖະບານ, ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ຫຼື ລັດຖະມົນຕີ, ທົ່ວໜ້າ ອົງການທຽບເທົ່າ ພິຈາລະນາແກ້ໄຂ;
7. ພິຈາລະນາປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນເປັນລາຍລັກອັກສອນໃຫ້ກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ກ່ຽວກັບການສະເໜີຂໍສ້າງຕັ້ງສະມາຄົມ, ມູນນິທິ, ກອງທຶນ ແລະ ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບຄົນພິການ; ສ້າງເງື່ອນໄຂອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ສະມາຄົມ, ມູນນິທິ, ກອງທຶນ ແລະ ອື່ນໆ ກ່ຽວກັບຄົນພິການ ເຄື່ອນໄຫວຖືກຕ້ອງຕາມແນວທາງນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍ; ຊຸກຍູ້ ແລະ ເຮັດໃຫ້ສະມາຄົມ, ມູນນິທິຂອງຄົນພິການເຄື່ອນໄຫວມີປະສິດທິຜົນ, ຊ່ວຍ

ເຫຼືອເຊິ່ງກັນແລະກັນ ແລະ ການປົກປ້ອງສິດຜົນປະໂຫຍດຂອງສະມາຊິກ ທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບກົດໝາຍ;

8. ຄົ້ນຄວ້າຖະແຫຼງການຮ່ວມ, ອານຸສັນຍາ, ສັນຍາ, ສິນທິສັນຍາ ແລະ ເອກະສານອື່ນໆ ຂອງພາກພື້ນອາຊຽນ, ອາຊີ-ປາຊີຟິກ, ສາກົນ ແລະ ສະຫະປະຊາຊາດ ເປັນຕົ້ນແມ່ນສິນທິສັນຍາສາກົນ 159 ວ່າດ້ວຍການພື້ນຟູວິຊາຊີບ ແລະ ການຈ້າງງານຂອງຄົນພິການ, ຖະແຫຼງການ BIWAKO ວ່າດ້ວຍສະຫັດສະວັດໃໝ່ ແຫ່ງການພັດທະນາຄົນພິການ ແລະ ສິນທິສັນຍາ ຂອງ ອົງການສະຫະປະຊາຊາດ ວ່າດ້ວຍສິດທິຂອງຄົນພິການຢູ່ໃນໂລກ ແລະ ສິນທິສັນຍາອື່ນໆ ທີ່ກ່ຽວກັບຄົນພິການ ເພື່ອນຳສະເໜີ ລັດຖະບານພິຈາລະນາ;
9. ພົວພັນ ແລະ ຮ່ວມມືກັບບັນດາປະເທດເພື່ອນມິດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນຕ່າງໆ ໃນພາກພື້ນ ກໍ່ຄື ໃນໂລກ ເພື່ອຍາດແຍ່ງທຶນຮອນ ແລະ ດ້ານວິຊາການ ເຂົ້າໃນການພັດທະນາຄົນພິການ;
10. ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມສຳມະນາ, ຝຶກອົບຮົມທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ກ່ຽວກັບວຽກງານຄົນພິການຕາມລະບຽບການທີ່ກຳນົດໄວ້ ແລະ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນໆ ຕາມການມອບໝາຍຂອງຂັ້ນເທິງ.

**ມາດຕາ 4. ຂອບເຂດສິດ**

1. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ນຳສະເໜີອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອປັບປຸງ, ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍບຸກຄົນ ຫຼື ອົງການຈັດຕັ້ງໃດໜຶ່ງ ທີ່ເຄື່ອນໄຫວກ່ຽວກັບຄົນພິການ. ພ້ອມນີ້, ກໍ່ສະເໜີ ແລະ ປະກອບຄຳເຫັນຕໍ່ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ທີ່ມີສິດອຳນາດ ເພື່ອປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ບຸກຄົນ ຫຼື ອົງການຈັດຕັ້ງໃດໜຶ່ງ ທີ່ເຄື່ອນໄຫວຂັດກັບແນວທາງນະໂຍບາຍ, ລະບຽບກົດໝາຍຂອງລັດ ແລະ ລະບຽບການຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບຄົນພິການ, ສະມາຄົມ ຫຼື ຜູ້ດູແລຄົນພິການ;
2. ຄົ້ນຄວ້າ, ຕົກລົງ, ຮັບຮອງເອົາແຜນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານປະຈຳປີ, 06 ເດືອນ, 03 ເດືອນ ແລະ ປະຈຳເດືອນຂອງ ຄ.ຊ.ພ.ກ; ຊຶ່ງນຳທ້ອງການຊ່ວຍວຽກຂອງ ຄ.ຊ.ພ.ກ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ;
3. ຄົ້ນຄວ້າ, ປັບປຸງ ແລະ ສ້າງລະບຽບການຄຸ້ມຄອງ, ຊ່ວຍເຫຼືອ ແລະ ພັດທະນາຄົນພິການປະເພດຕ່າງໆ ບົນພື້ນຖານນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍວາງອອກ;
4. ຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາການປະຕິບັດລະບຽບການຂອງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ທີ່ພົວພັນເຖິງຄົນພິການ ເພື່ອເສີມຂະຫຍາຍດ້ານຕັ້ງໜ້າ ແລະ ແກ້ໄຂຂໍ້ຈຳກັດ ເພື່ອປັບປຸງໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍ;
5. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ການເງິນ-ງົບປະມານ ແລະ ອຸປະກອນຮັບໃຊ້ວຽກງານທີ່ລັດ ແລະ ການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ມອບໃຫ້ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ຖືກຕ້ອງຕາມລະບຽບກົດໝາຍວາງອອກ;
6. ພົວພັນ, ພົບປະ, ເຮັດວຽກອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ຕາມຂອບເຂດສິດ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
7. ຕັດສິນບັນຫາຕ່າງໆ ທີ່ນອນຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນດຳລັດສະບັບນີ້ ແລະ ປະຕິບັດສິດອື່ນໆ ຕາມການມອບໝາຍຂອງຂັ້ນເທິງ.

**ໝວດທີ III**  
**ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ**

**ມາດຕາ 5. ໂຄງປະກອບກິດຈະກຳຊ່ວຍວຽກ**

ໂຄງປະກອບກິດຈະກຳຊ່ວຍວຽກ ຂອງ ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພົບການປະກອບມື 02 ຂັ້ນຄື: ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ.

**5.1 ຂັ້ນສູນກາງ**

ກົມບຳນານ, ເສຍອົງຄະ ແລະ ພິການ ຂອງ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນຫ້ອງການປະສານງານແຫ່ງຊາດເພື່ອຄົ້ນພົບການ ຂັ້ນສູນກາງ (ຊຽນຫຍໍ້ “ຫ.ປ.ຊ.ກ”).

**5.2 ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ປະກອບມື 02 ຂັ້ນຄື:**

5.2.1 ພະແນກແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຂັ້ນແຂວງ ເປັນ ຫ້ອງການປະສານງານແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພົບການ ຂັ້ນແຂວງ (ຊຽນຫຍໍ້: ຫ.ປ.ພ.ຂ);

5.2.2 ຫ້ອງການແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຂັ້ນເມືອງ ເປັນ ຫ້ອງການປະສານງານແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພົບການ ຂັ້ນເມືອງ (ຊຽນຫຍໍ້: ຫ.ປ.ພ.ມ)

**ມາດຕາ 6. ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ**

**6.1 ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ ຂັ້ນສູນກາງ**

ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດເພື່ອຄົ້ນພົບການ ຂັ້ນສູນກາງ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ທ່ານ ຮອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ, ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ເປັນປະທານ;
2. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນຮອງປະທານ ທັງເປັນຜູ້ປະຈຳການ;
3. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງສາລະນະສຸກ ເປັນຮອງ;
4. ທ່ານ ຫົວໜ້າກົມບຳນານ, ເສຍອົງຄະ ແລະ ພິການ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນກຳມະການ ແລະ ທັງເປັນຫົວໜ້າຫ້ອງການປະສານງານແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພົບການ;
5. ທ່ານ ຫົວໜ້າຫ້ອງວ່າການ ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ເປັນກຳມະການ;
6. ທ່ານ ຫົວໜ້າຫ້ອງວ່າການ ກະຊວງປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ເປັນກຳມະການ;
7. ທ່ານ ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ສູນກາງສະຫະພັນແມ່ຍິງ ເປັນກຳມະການ;
8. ທ່ານ ຫົວໜ້າກົມອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເປັນກຳມະການ;
9. ທ່ານ ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ກະຊວງສຶກສາທິການ ເປັນກຳມະການ;
10. ທ່ານ ຫົວໜ້າກົມນະໂຍບາຍການເງິນ ກະຊວງການເງິນ ເປັນກຳມະການ;
11. ທ່ານ ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ທະບວງການປົກຄອງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງລັດຖະກອນ ສ.ນ.ຍ ເປັນກຳມະການ;
12. ທ່ານ ຫົວໜ້າຫ້ອງການ ຄະນະກຳມະການກິລາແຫ່ງຊາດ ສ.ນ.ຍ ເປັນກຳມະການ;
13. ທ່ານ ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການ ກະຊວງໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ ເປັນກຳມະການ;

- 14. ທ່ານ ຮອງຫົວໜ້າກົມສື່ມວນຊົນ ກະຊວງຖະແຫຼງຂ່າວ ແລະ ວັດທະນະທຳ ເປັນກຳມະການ;
- 15. ທ່ານ ຜູ້ຕາງໜ້າອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ຂອງ ຄົນພິການ (ສະມາຄົມ, ມູນນິທິ, ສູນ...) ເປັນກຳມະການ.

**6.2 ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ**

- ປະທານ, ຮອງປະທານ ແລະ ຄະນະ ຂອງ ຄະນະກຳມະການເພື່ອຄົ້ນພິການ ຂັ້ນແຂວງ ແມ່ນເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນ ເປັນຜູ້ກຳນົດ ບົນພື້ນຖານສອດຄ່ອງກັບສະພາບຕົວຈິງ ຂອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນຂັ້ນສູນກາງ;
- ປະທານ, ຮອງປະທານ ແລະ ຄະນະ ຂອງ ຄະນະກຳມະການ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ຂັ້ນເມືອງ ແມ່ນເຈົ້າເມືອງ, ຫົວໜ້າເທດສະບານ (ຖ້າມີ) ເປັນຜູ້ກຳນົດ ບົນພື້ນຖານສອດຄ່ອງກັບສະພາບຕົວຈິງຂອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນຂັ້ນແຂວງ.

**ໝວດທີ IV  
ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ**

**ມາດຕາ 7. ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ**

ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ເຄື່ອນໄຫວ ແລະ ດຳເນີນງານຕາມຫຼັກການດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດຕາມຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ຕົກລົງເປັນໝູ່ຄະນະ, ແບ່ງງານໃຫ້ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ ແລະ ປະຕິບັດລະບອບຫົວໜ້າດຽວ, ເສີມຂະຫຍາຍຫົວຄິດປະດິດສ້າງ ໃນການເຮັດວຽກງານ;
2. ເຮັດວຽກມີແຜນການ, ແຜນງານ ແລະ ໂຄງການລະອຽດ, ແກ້ໄຂວຽກງານຢ່າງມີຈຸດສຸມ ແລະ ມີເປົ້າໝາຍແຕ່ລະໄລຍະ, ປະສານສົມທົບຢ່າງລະອຽດກັບອົງການຈັດຕັ້ງຂັ້ນຕ່າງໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
3. ເຮັດວຽກມີການກວດກາ, ຕິດຕາມຊຸກຍູ້, ສະຫຼຸບຖອດຖອນບົດຮຽນ, ຕີລາຄາຜົນໄດ້, ຜົນເສຍພ້ອມທັງປະຕິບັດລະບອບລາຍງານສ່ອງແສງຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
4. ປະຕິບັດລະບອບປະຊຸມສ່ອງແສງ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ (ປະຈຳເດືອນ, ໄຕມາດ, ເຄິ່ງປີ ແລະ ປະຈຳປີ) ພ້ອມທັງປະຕິບັດລະບອບລາຍງານໃຫ້ຂັ້ນເທິງ ແລະ ລັດຖະບານ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ.

**ໝວດທີ V  
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ**

**ມາດຕາ 8. ງົບປະມານ ແລະ ກາປະທັບ**

1. ງົບປະມານຮັບໃຊ້ເຂົ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງ ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ແມ່ນມາຈາກງົບປະມານຂອງລັດຖະບານ, ຈາກການຊ່ວຍເຫຼືອຂອງພາກສ່ວນຕ່າງໆ ໃນສັງຄົມ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ, ຈາກການຈັດກິດຈະກຳອື່ນໆ ທີ່ບໍ່ຂັດກັບລະບຽບກົດໝາຍ;

2. ຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ, ຫ້ອງການປະສານງານແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ມີກາປະທັບເປັນຂອງຕົນເອງ ເພື່ອເຄື່ອນໄຫວວຽກງານທາງລັດຖະການ.

**ມາດຕາ 9. ການຜັນຂະຫຍາຍ**

ມອບໃຫ້ ປະທານຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ເປັນຜູ້ກຳນົດລະອຽດກ່ຽວ ກັບການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງ ຫ້ອງການຄະນະປະສານງານແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິ ການ ຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ລະບຸຢູ່ໃນມາດຕາ 5 ຂອງດຳລັດສະບັບນີ້.

**ມາດຕາ 10. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ**

ບັນດາກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນທຸກຂັ້ນ ແລະ ພາກ ສ່ວນຕ່າງໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈົ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ພ້ອມກັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດສະບັບນີ້ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

**ມາດຕາ 11. ຜົນສັກສິດ**

ດຳລັດສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ ແລະ ປ່ຽນແທນດຳລັດ ວ່າດ້ວຍການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອຄົ້ນພິການ ສະບັບເລກທີ 18/ນຍ, ລົງ ວັນທີ 27 ມັງກອນ 1995.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແຫ່ງ ສ.ປ.ປ. ລາວ



ບົວສອນ ບຸບຜາວັນ